

MODULE UND THEMEN

NEUE WEGE FINDEN (NWF 13)

1. **Den gemeinsamen Weg im NWF-Programm gestalten**
(17. und 18. Mai 2021)
2. **Techniken und Hilfsmittel des Miteinanders**
(22. und 23. Juni 2021)
3. **Mit Partnern erfolgreich arbeiten – Beziehungen gestalten/optimieren**
(30. und 31. August 2021)
4. **Führen und Gespräche führen**
(4. und 5. Oktober 2021)
5. **Sich selbst entwickeln, Teams entwickeln**
(8. und 9. Dezember 2021)
6. **Selbstmanagement: Sich selbst führen – Voraussetzung für den Erfolg**
(1. und 2. Februar 2022)
7. **Projekte bewegen – im Team erfolgreich sein**
(31. März und 1. April 2022)
8. **Programmabschluss**
(10. und 11. Mai 2022)
9. **Follow-Up**
(15. und 16. November 2022)

Alle Module werden vom Moderatorenteam Ute Klara Brandwein, Thomas Körzel und Peter M. Jung betreut.

KONTAKT

Südwestfälische
Industrie- und Handelskammer
zu Hagen

Geschäftsstelle Iserlohn
Gartenstr. 15-19
58636 Iserlohn
02371/8092-16

Ihre Ansprechpartner:
Jutta Groß/Almuth Schwert



pnet

NEUE WEGE FINDEN (NWF13)

BETRIEBSÜBERGREIFENDES
ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR
FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE



PROGRAMMPHILOSOPHIE

„Neue Wege finden“ (NWF13) ist eine Chance der Qualifizierung für die Teilnehmenden – es ist **kein** „Karriere-Fahrstuhl“, sondern:

Ein Prozess, der schrittweise mit Teilnehmenden und Führung weiterentwickelt wird

- Regelmäßige mit der Gruppe abgestimmte zweitägige Meetings (Module) bilden den organisatorischen Kern des Programms
- Im Vordergrund steht der moderierte kollegiale Erfahrungsaustausch und kollegiales Feedback
- Moderatoren unterstützen den Prozess durch gezielte methodische und inhaltliche Interventionen

Eine Plattform des Austauschs für die Teilnehmenden

- Sie bringen komplexe und/oder konfliktreiche Managementsituationen aus ihrer Alltagspraxis in das Lernteam ein und erarbeiten Vorgehensweisen und Lösungsalternativen

Ein Übungsfeld

- Neuer Verhaltensweisen werden erprobt durch das Lernen von den anderen Teilnehmenden

Dialogorientiert

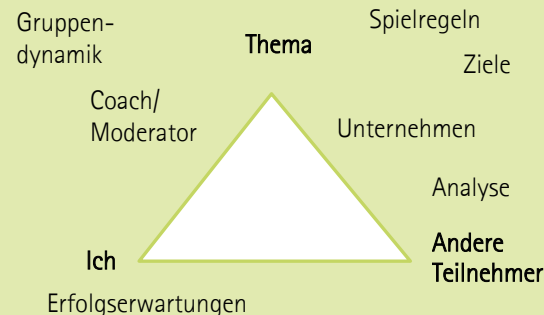
- Es findet ein regelmäßiger Austausch über das Programm mit den Personalverantwortlichen und der „Führung“ statt

ARBEIT IN LERNGRUPPEN

Input:

- Mitgebrachte Fallsituationen
- Konflikte und Erfahrungen
- Gemeinsam vereinbarte Ziele und Projekte

Prozess in Form von Lerngruppen-Meetings:



Output:

- **Lösungen:** Alternativen und Prioritäten
- **Nutzen, Gewinn:** Neuorientierung, Klarheit, Sicherheit, Sinn, Mut zu....
- **Professionalisierung**

RAHMENBEDINGUNGEN UND EINBINDUNG DER UNTERNEHMEN

- Austausch zwischen Moderatorenteam und p-net Auftraggeber, Gespräche zwischen p-net Auftraggeber und ihren Teilnehmenden
- Möglichkeit von Mentoren für die Teilnehmenden
- Bewusstsein, dass persönliche Entwicklung nicht programmierbar ist
- Mit p-net Auftraggeber und Moderatorenteam wird geklärt, inwieweit die Teilnehmenden zusätzlich ein gemeinsames Projekt bearbeiten sollen und können
- Zwischen den einzelnen Modulen bearbeiten die Teilnehmenden soweit sinnvoll „Transferaufgaben“
- Teilnehmer-Zahl: mind. 10 / max. 14
- Das Programm ist für die Teilnehmenden als Gesamtpaket zu verstehen. Deshalb ist eine ständige Teilnahme an den Modulen notwendig

IHRE INVESTITION

Teilnahmegebühr (inkl. Follow-Up):

4.390 Euro pro Teilnehmer (bitte Fördermöglichkeiten durch den Bildungscheck im Vorfeld klären)