

## TRAININGSABLAUF

### FÜHREN IN DER PRODUKTION

1. **Betriebsinterner Auftakt mit Teilnehmenden und Führungskräften – Ziele und Themen für das Training vereinbaren**  
(individuelle Abstimmung/im Unternehmen)
2. **Workshop: Unternehmensübergreifender Auftakt: Führen in der Produktion**  
(27. April 2021 – sechs Stunden im Unternehmen)
3. **Workshop: „Führen in der Produktion“ anschl. Betriebsbesichtigung**  
(ein Tag im Unternehmen)
4. **Workshop: Themenschwerpunkt wird herausgearbeitet, anschl. Betriebsbesichtigung**  
(sechs Stunden im Unternehmen)
5. **Betriebliche Zwischenbilanz – digitaler Austausch**  
(online)
6. **Workshop: Themenschwerpunkt wird herausgearbeitet, anschl. Betriebsbesichtigung**  
(sechs Stunden im Unternehmen)
7. **Workshop: Transfer in Führungsalltag / Bilanz u. Präsentation für den betrieblicher Abschluss vorbereiten, anschl. Betriebsbesichtigung**  
(sechs Stunden im Unternehmen)
8. **Betriebsinterner Abschluss mit Teilnehmenden und Führungskräften**  
(individuelle Abstimmung im Unternehmen)
9. **Follow-Up nach ca. 12 Wochen**

SIHK

SIHK

Südwestfälische  
Industrie- und Handelskammer  
zu Hagen

#### KONTAKT

Südwestfälische  
Industrie- und Handelskammer  
zu Hagen

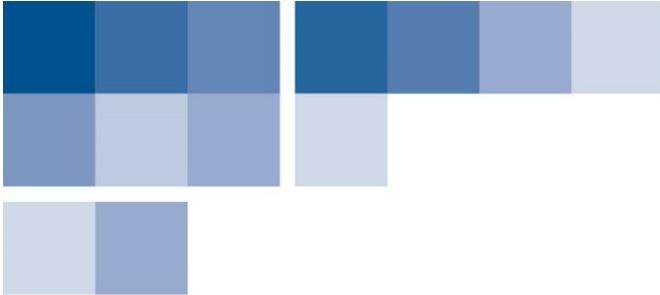
Geschäftsstelle Iserlohn  
Gartenstr. 15-19  
58636 Iserlohn  
02371/8092-16

Ihre Ansprechpartner:  
Jutta Groß/Almuth Schwert

met

## FÜHREN IN DER PRODUKTION

UNTERNEHMENSÜBERGREIFENDES  
TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE  
AUS DER PRODUKTION



## DAS TRAINING ZIELT DARAUF AB, ...

- ... sich für die vielfältigen Aufgaben als Führungskraft zu stärken.
- ... Sicherheit im alltäglichen Führungshandeln zu gewinnen, auch beim Wechsel vom Kollegen zur Führungskraft.
- ... für Kommunikationssituationen stimmige Handlungsoptionen zu entwickeln und zu trainieren, wie z.B.
  - Gespräche führen und Feedback geben
  - mit Konflikten und Kritik konstruktiv umgehen
  - Stärkung der Teamarbeit und Eigenverantwortung der Mitarbeiter/innen
  - Verantwortung und Aufgaben delegieren
  - Führen auf Distanz und in Krisensituationen.
- ... hilfreiches Handwerkzeug und digitale Tools kennenzulernen.

## WIR ARBEITEN ...

- ... in inhaltlicher Nähe zum Arbeitsplatz.
- ... auf Basis formulierter Ziele und mitgebrachter Führungsthemen.
- ... in Reflexion des eigenen Handelns und kollegialer Beratung von Praxisfällen als festem Bestandteil.
- ... mit praxisnahen Impulsen und Übungen.
- ... im unternehmensübergreifendem Austausch mit vielen Erfahrungen, Perspektiven und Lösungsansätzen, von dem alle profitieren.

## DAS TRAINING ZEICHNET SICH DADURCH AUS, DASS...

- ... alle Workshops in den Unternehmen stattfinden.
- ... Teilnehmende sich und ihre Unternehmen gegenseitig durch Betriebsführungen vorstellen.
- ... zum Start und Abschluss prozessbegleitend Beratungen mit den Teilnehmenden, Personalverantwortlichen und Vorgesetzten erfolgt.
- ... Doppelmoderation individuelles Coaching ermöglicht.
- ... Präsenzformate mit digitalen Angeboten verknüpft sind (z.B. digitale Austauschgruppen).



## TEILNEHMENDE ...

- ... kommen aus verschiedenen Unternehmen.
- ... können mit bis zu 15 Personen mitmachen.
- ... sind Führungskräfte aus Produktion, Fertigung und Logistik.
- ... nehmen in einer Gruppe von zwei bis vier Beschäftigten aus einem Unternehmen teil.

## IHRE INVESTITION

Das Programm ist als Gesamtpaket für jeden Teilnehmenden zu verstehen. Daher ist die Teilnahme an allen Trainings wünschenswert.

### Teilnahmegebühr:

1.290 Euro pro Teilnehmer

zzgl. 1.150 Euro Unternehmenspauschale

(bitte Fördermöglichkeiten durch den Bildungsscheck im Vorfeld klären)

